

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
муниципального учреждения
«Тихвинский Районный дом культуры»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального учреждения «Тихвинский Районный дом Культуры» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов: от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных и муниципальных служащих Российской Федерации; Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального учреждения «Тихвинский Районный Дом Культуры» (далее – работники МУ «Тихвинский РДК»), независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МУ «Тихвинский РДК» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МУ «Тихвинский РДК», доверия граждан к органам местного самоуправления.

1.4. Граждане Российской Федерации, принятые на работу в муниципальное учреждение «Тихвинский Районный Дом Культуры» (далее – МУ «Тихвинский РДК»), обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Каждый работник МУ «Тихвинский РДК» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МУ «Тихвинский РДК» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУ «Тихвинский РДК» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали и уважительного отношения к работе в МУ «Тихвинский РДК».

1.8. Знание и соблюдение работниками МУ «Тихвинский РДК» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения
работников МУ «Тихвинский РДК»

2.1. Работники МУ «Тихвинский РДК», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МУ «Тихвинский РДК»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МУ «Тихвинский РДК»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МУ «Тихвинский РДК»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику МУ «Тихвинский РДК» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МУ «Тихвинский РДК» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МУ «Тихвинский РДК»;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МУ «Тихвинский РДК»;

о) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МУ «Тихвинский РДК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работники МУ «Тихвинский РДК» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Правительства Ленинградской области и органов местного самоуправления Тихвинского района.

2.3. Работники МУ «Тихвинский РДК» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.4. Работники МУ «Тихвинский РДК» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники МУ «Тихвинский РДК» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работникам МУ «Тихвинский РДК» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.7. Работник МУ «Тихвинский РДК» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в соответствии с законами Российской Федерации норм и требований.

2.8. Работник МУ «Тихвинский РДК» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Работник МУ «Тихвинский РДК», наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к руководителям подведомственных учреждений, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.10. Работник МУ «Тихвинский РДК», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МУ «Тихвинский РДК»

3.1. В служебном поведении работнику МУ «Тихвинский РДК» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МУ «Тихвинский РДК» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники МУ «Тихвинский РДК» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники МУ «Тихвинский РДК» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работникам МУ «Тихвинский РДК» положений Кодекса подлежит моральному осуждению в коллективе, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МУ «Тихвинский РДК» мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками МУ «Тихвинский РДК» положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, представлении к награждениям, а также при наложении дисциплинарных взысканий.